

**Διευκρινήσεις – Επισημάνσεις που αφορούν το βιβλίο
«ΕΡΓΑΤΙΚΑ – ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΕΣ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ»**

19η Έκδοση 2017 των καθ. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗ.

Η ειδική εισφορά αλληλεγγύης υπολογίζεται με βάση την κλίμακα της σελίδας 185, που σημαίνει ότι στο 2° κλιμάκιο είναι $8.000 * 2,2\%$ (και όχι $10.000 * 2,2\%$ που υπολογίσθηκε εκ παραδρομής σε ορισμένα παραδείγματα).

Σημαντικότερες Αλλαγές στο ΕΡΓΑΝΗ – ΣΕΠΕ (Ν.4488/2017)

1. Υποχρεωτική είναι η επίδειξη αστυνομικής ταυτότητας ή άλλου αποδεικτικού της ταυτοπροσωπίας εγγράφου, από τους ευρισκόμενους στο χώρο εργασίας, εφόσον αυτό τους ζητηθεί από τους διενεργούντες τον έλεγχο Επιθεωρητές Εργασίας. **(άρθρο 31, έναρξη ισχύος από 13/09/2017).**
2. Ο εργοδότης υποχρεούται να καταχωρεί στο «ΕΡΓΑΝΗ» κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, το αργότερο έως και την ημέρα αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους, καθώς και την υπερεργασία και τη νόμιμη κατά την ισχύουσα νομοθεσία υπερωριακή απασχόληση πριν την έναρξη πραγματοποίησής της. **(άρθρο 36, έναρξη ισχύος από την ημερομηνία έκδοσης Υπουργικής Απόφασης – αναμένεται τους πρώτους μήνες του 2018)**. Έως τότε ισχύει η καταχώρησή τους στο βιβλίο τροποποίησης ωραρίου και υπερωριών και η γνωστοποίησή τους ηλεκτρονικά στο ΕΡΓΑΝΗ έως τις 15 του επόμενου μήνα.
3. Εργοδότης που εκτελεί οικοδομική εργασία ή τεχνικό έργο, υποχρεούται να αναγγέλλει ηλεκτρονικά στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΣΕΠΕ (ΟΠΣ-ΣΕΠΕ) το απασχολούμενο προσωπικό, πριν από την έναρξη κάθε ημερήσιας απασχόλησης. Αντίγραφο του εντύπου της ως άνω αναγγελίας για κάθε ημέρα απασχόλησης τηρείται στον τόπο εκτέλεσης του έργου με ευθύνη του εργοδότη. Για τους σκοπούς του παρόντος, ως εργοδότης θεωρείται ο εργολάβος και ο υπεργολάβος που έχουν αναλάβει την εκτέλεση της οικοδομικής εργασίας ή του τεχνικού έργου. **(άρθρο 37, έναρξη ισχύος από την ημερομηνία έκδοσης Υπουργικής Απόφασης – αναμένεται τους πρώτους μήνες του 2018).**
4. Ο εργοδότης υποχρεούται να αναγγέλλει, με ηλεκτρονική υποβολή στο «ΕΡΓΑΝΗ», κάθε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού ή καταγγελίας σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ή λήξης σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου το αργότερο **τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες** από την ημέρα αποχώρησης του μισθωτού ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ή λήξης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου, αντίστοιχα. Η αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης του μισθωτού θα πρέπει να συνοδεύεται υποχρεωτικά, είτε από ηλεκτρονικά σαρωμένο έντυπο υπογεγραμμένο από τον εργοδότη και τον εργαζόμενο, είτε από εξώδικη δήλωση του εργοδότη προς τον εργαζόμενο, με την οποία τον ενημερώνει ότι έχει προχωρήσει στην οικειοθελή αποχώρησή του και ότι αυτή θα αναγγελθεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ». Στην τελευταία περίπτωση, η εξώδικη δήλωση του εργοδότη επιδίδεται στον εργαζόμενο το αργότερο **τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες** από την οικειοθελή του αποχώρηση και η αναγγελία γίνεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα από την επίδοση της εξώδικης δήλωσης. Αν ο εργοδότης δεν τηρήσει εμπρόθεσμα τις υποχρεώσεις αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης, συμπεριλαμβανομένης της υποβολής των συνοδευτικών εγγράφων της παρούσας, η σύμβαση εργασίας θεωρείται ότι λύθηκε με άτακτη καταγγελία του εργοδότη **(άρθρο 38, έναρξη ισχύος από 13/09/2017).**
5. Ο εργοδότης υποχρεούται να εφοδιάζει τους εργαζόμενους με αντίγραφο της κατάστασης προσωπικού ή απόσπασμα αυτής όταν απασχολούνται εκτός της έδρας ή του παραρτήματος της επιχείρησης.» **(άρθρο 41, έναρξη ισχύος από 13/09/2017).**
6. Δημιουργία ηλεκτρονικών βάσεων καταχώρισης δεδομένων τεχνικών ασφαλείας και ιατρών εργασίας στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΣΕΠΕ. **(άρθρο 119).**